



**ДТЕК Дніпровські
Електромережі**

Оператор системи
розподілу

АТ «ДТЕК ДНІПРОВСЬКІ ЕЛЕКТРОМЕРЕЖІ»
шосе Запорізьке, 22
м. Дніпро, 49107, Україна
тел.: +38 056 373 50 59
факс: +38 056 373 50 23

20.06.2022 № 18403/1001

**Національна комісія, що здійснює
державне регулювання у сферах
енергетики та комунальних послуг**

вул. Смоленська, 19, м. Київ, 03057

*Про надання зауважень та пропозицій
до проекту постанови НКРЕКП*

Згідно з повідомленням на сайті НКРЕКП від 08.06.2022 про оприлюднення проекту, що має ознаки регуляторного акта, – постанови НКРЕКП «Про затвердження Змін до Порядку складання, подання, погодження, оприлюднення програми відповідності оператора системи розподілу, звіту про її виконання та погодження уповноваженої особи з питань відповідності» та у відповідності до ст.6 Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності» АТ «ДТЕК ДНІПРОВСЬКІ ЕЛЕКТРОМЕРЕЖІ» надає свої зауваження та пропозиції до вищевказаного проекту постанови НКРЕКП (наведені у додатках).

Додатки:

1. Пропозиції до проекту постанови НКРЕКП - на 2 арк.

***Керівник департаменту
з регуляторних питань**

Сергій МАЛОВ

+38 (050) 473-40-32, malovsky@dtek.com

*Довіреність від 07.02.2022 № 46/2022



Зауваження та пропозиції АТ «ДТЕК ДНІПРОВСЬКІ ЕЛЕКТРОМЕРЕЖІ»

до проекту постанови НКРЕКП «Про затвердження змін до Порядку складання, подання, погодження, оприлюднення програми відповідності оператора системи розподілу, звіту про її виконання та погодження уповноваженої особи з питань відповідності»

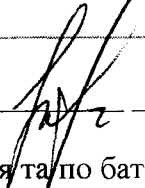
Редакція проекту рішення НКРЕКП	Зауваження та пропозиції до проекту рішення НКРЕКП	Обґрунтування
...		
4.7. До Програми обов'язково вносяться зміни у разі:	4.7. До Програми обов'язково вносяться зміни у разі:	У тексті Програми відповідності зазначається лише склад ВІСГ, тому у цьому пункті доцільно зазначити лише необхідність обов'язкових змін до ВІСГ. Зміни до складу афілійованих осіб пропонуємо оновлювати за результатами звітнього кварталу.
внесення змін до Закону та/або Порядку в частині вимог щодо відокремлення та незалежності Оператора;	внесення змін до Закону та/або Порядку в частині вимог щодо відокремлення та незалежності Оператора;	
змін у переліку суб'єктів господарювання, що входять до складу вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання або є афілійованими до такого вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання , до складу якого входить Оператор;	змін у переліку суб'єктів господарювання, що входять до складу вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, до складу якого входить Оператор;	
виявлення фактів щодо недотримання вимог щодо відокремлення та незалежності.	виявлення фактів щодо недотримання вимог щодо відокремлення та незалежності.	
4.8. Оператор готує зміни до Програми шляхом викладення її у новій редакції та подає її на погодження Регулятору разом із порівняльною таблицею змін, відповідними супровідними документами, передбаченими пунктом 3.3 глави 3 цього Порядку, та підтвердними документами, що засвідчують настання таких змін, протягом одного місяця з дня настання підстав , визначених у пункті 4.7 цієї глави.	4.8. Оператор за результатами звітнього кварталу готує зміни до Програми шляхом викладення її у новій редакції та подає її на погодження Регулятору разом із порівняльною таблицею змін, відповідними супровідними документами, передбаченими пунктом 3.3 глави 3 цього Порядку, та підтвердними документами, що засвідчують настання таких змін, визначених у пункті 4.7 цієї глави.	Склад ВІСГ, а також інші зміни у Програмі відповідності можуть відбуватися регулярно, особливо у таких великих компаніях як ДТЕК. Слід зазначити, що внесення та затвердження змін до Програми відповідності потребує певного періоду часу (близько 2 місяців), а отже, у разі змін до ВІСГ хоча б раз на місяць, процес внесення змін буде постійним. Пропонуємо здійснювати внесення змін здійснювати за результатами квартальної роботи.

Редакція проекту рішення НКРЕКП	Зауваження та пропозиції до проекту рішення НКРЕКП	Обґрунтування
...	...	
6.12. Річні звіти, проміжні звіти та інша інформація, передбачена цим Порядком та Програмою Оператора, надсилаються Уповноваженим Регулятору в електронному вигляді на адресу: pv_zvit@nerc.gov.ua у двох примірниках:	6.12. Річні звіти, проміжні звіти та інша інформація, передбачена цим Порядком та Програмою Оператора, надсилаються Уповноваженим Регулятору в електронному вигляді на адресу: pv_zvit@nerc.gov.ua у двох примірниках:	
з накладенням кваліфікованого електронного підпису Уповноваженого з дотриманням вимог законів України «Про електронні документи та електронний документообіг» та «Про електронні довірчі послуги»;	з накладенням особистого кваліфікованого електронного підпису Уповноваженого з дотриманням вимог законів України «Про електронні документи та електронний документообіг» та «Про електронні довірчі послуги»;	Потребує уточнення питання, яким КЕП підписує документи уповноважена особа – КЕП від компанії чи особистим.
без накладення кваліфікованого електронного підпису.	без накладення кваліфікованого електронного підпису.	
Річні та проміжні звіти Уповноваженого Оператором Програми не підлягають погодженню посадовими особами Оператора.	Річні та проміжні звіти Уповноваженого Оператором Програми не підлягають погодженню посадовими особами Оператора.	
Уповноважений подає Регулятору річні та проміжні звіти на офіційному бланку Оператора за власним підписом.	Уповноважений подає Регулятору річні та проміжні звіти на офіційному бланку Оператора за власним підписом.	
...	...	

Зауваження та пропозиції до проекту рішення НКРЕКП, що має ознаки регуляторного акта Постанови НКРЕКП! Про затвердження Змін до Порядку складання, подання, погодження, оприлюднення програми відповідності оператора системи розподілу, звіту про її виконання та погодження уповноваженої особи з питань відповідності»

Редакція проекту рішення НКРЕКП	Зауваження та пропозиції до проекту рішення НКРЕКП	Обґрунтування
<p>У пункті 7.2 запропоновано доповнити після абзацу шостого новим абзацом сьомим такого змісту: «положення трудового договору (контракту) щодо умов фінансової винагороди/оплати праці Уповноваженого за трудовим договором (контрактом) мають передбачати фіксовану суму, яка не містить інших винагород та стимулів, крім відпускних та лікарняних.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Зазначене формулювання розширює трактування чинного Закону (ст. 48), де визначено що уповноважений не має права отримувати прямо чи опосередковано фінансову винагороду від вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання та/або суб'єктів господарювання, що входять до складу такого вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, крім заробітної плати, яка не має залежати від результатів діяльності вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання та/або суб'єктів господарювання, що входять до складу такого вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання. Виплата відпускних та лікарняних здійснюється у відповідності з законодавством України. Необхідності акцентувати право отримання Уповноваженим цих виплат не є необхідним. 2. Уповноважений є працівником ОСР згідно штатного розпису. Для прийняття такого формулювання необхідно внести зміни до чинного законодавства та чітко визначити у Законі, що на Уповноваженого не поширюються умови Колективного 	<p>Згідно з КЗОТ та Законом України Про колективні договори і угоди, Колективний договір — угода, яка укладається між власником або уповноваженим органом (особою) і одним або кількома профспілковими чи іншими уповноваженими на представництво трудовим колективом органами. У колективному договорі можна передбачити додаткові, порівняно з чинним законодавством і угодами гарантії, соціально-побутові пільги. Колективний договір може передбачати наступні компенсаційні виплати: на народження чи поховання, новорічні подарунки дітям, виплати за стаж роботи в енергетиці та до професійного свята, індексація заробітної плати і інші, які є частиною заробітної плати. Колективний договір передбачає також заходи з охорони праці (наприклад:забезпечення працівників захисними масками чи протигазами для уникнення загрози пандемії чи хімічної атаки під час бойових дій). Дані заходи та виплати не залежать від результатів роботи підприємства, не впливають на незалежність Уповноваженого, так як вони передбачені для всіх працівників підприємства. Уповноважений не має права на отримання премії за результатами роботи. Зазначене чітко визначено Законом Колективний договір підлягає реєстрації місцевими органами державної виконавчої влади, порядок якої визначається Кабінетом Міністрів України і є обов'язковим для виконання адміністрацією та працівниками. Згідно ст. 18 КЗОТ</p>

	договору (або окремі його положення). Пропозиція – до внесення змін до чинного законодавства залишити діючу редакцію, прописану у Законі Про ринок електричної енергії: Уповноважений не має права отримувати прямо чи опосередковано фінансову винагороду від вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання та/або суб'єктів господарювання, що входять до складу такого вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, крім заробітної плати, яка не має залежати від результатів діяльності вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання та/або суб'єктів господарювання, що входять до складу такого вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання.	Положення колективного договору поширюються на всіх працівників підприємства, установи, організації, фізичної особи, яка використовує найману працю, незалежно від того, чи є вони членами професійної спілки і є обов'язковими як для власника або уповноваженого ним органу, фізичної особи, яка використовує найману працю, так і для працівників.
Пропонується доповнити Положення абзацом наступного змісту : Уповноважений має право (чи не має права) бути членом професійної спілки	На даний час немає чіткого визначення у законодавстві права (заборони) Уповноваженого вступати до професійних спілок.	В Законі України Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності (ст. 7) зазначено що Ніхто не може бути примушений вступати або не вступати до профспілки. Вважаю за необхідне чітко зазначити у Положенні право (чи заборону) Уповноважених вступати до профспілки ОСР.
Пропонується доповнити Положення абзацом наступного змісту Після закінчення терміну перебування на посаді Уповноважений передає власні екземпляри Звітів та інші документи (листи, тощо) до архіву відповідного ОСР.	На даний час у Положенні не визначено як повинен діяти Уповноважений та ОСР з документами у випадку звільнення.	Необхідність визначення дій Уповноваженого щодо документації.

«16» 06 2022 року  Конєнінов В.В.

(підпис) (прізвище, ім'я та по батькові)



ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ЗАКАРПАТТЯОБЛЕНЕРГО»

вул. Головна, 57, с. Оноківці, Ужгородський район, Закарпатська область, 89412,
телефони: (0312) 66-95-95, (03122) 3-71-90; факс: (0312) 61-98-83; E-mail: kanc@uz.energy.gov.ua,
рахунок № UA793123560000026006005609369 в ЗОУ АТ «Ощадбанк» в м. Ужгород, Код ЄДРПОУ 00131529

20.06.2022 року №11

на № _____ від _____

**Національній комісії, що здійснює
державне регулювання у сферах
енергетики та комунальних послуг**

03057, м. Київ, вул. Смоленська, 19

«Про надання пропозицій до проекту постанови»

У відповідності із Повідомленням про оприлюднення проекту, що має ознаки регуляторного акта, – постанови НКРЕКП «Про затвердження Змін до Порядку складання, подання, погодження, оприлюднення програми відповідності оператора системи розподілу, звіту про її виконання та погодження уповноваженої особи з питань відповідності», яке розміщене на сайті НКРЕКП, надаю зауваження та пропозиції до проекту рішення НКРЕКП, що має ознаки регуляторного акта Постанови НКРЕКП Про затвердження Змін до Порядку складання, подання, погодження, оприлюднення програми відповідності оператора системи розподілу, звіту про її виконання та погодження уповноваженої особи з питань відповідності».

Додаток встановленої форми додається.

Уповноважена особа
з питань відповідності

Т. Токач

Зауваження та пропозиції до проекту рішення НКРЕКП, що має ознаки регуляторного акта Постанови НКРЕКП Про затвердження Змін до Порядку складання, подання, погодження, оприлюднення програми відповідності оператора системи розподілу, звіту про її виконання та погодження уповноваженої особи з питань відповідності»

Редакція проекту рішення НКРЕКП	Зауваження та пропозиції до проекту рішення НКРЕКП	Обґрунтування
<p>4.8. Оператор готує зміни до Програми шляхом викладення її у новій редакції та подає її на погодження Регулятору разом із порівняльною таблицєю змін, відповідними супровідними документами, передбаченими пунктом 3.3 глави 3 цього Порядку, та підтвердними документами, що засвідчують настання таких змін, протягом одного місяця з дня настання підтвердними документами, що засвідчують настання таких змін, визначених у пункті 4.7 цієї глави (надання копій документів, що подавались раніше регулятору і не зазнали змін, повторно не вимагається).</p>	<p>4.8. Оператор готує зміни до Програми шляхом викладення її у новій редакції та подає її на погодження Регулятору разом із порівняльною таблицею змін, відповідними супровідними документами, передбаченими пунктом 3.3 глави 3 цього Порядку, та підтвердними документами, що засвідчують настання таких змін, протягом одного місяця з дня настання підстав, визначених у пункті 4.7 цієї глави (надання копій документів, що подавались раніше регулятору і не зазнали змін, повторно не вимагається).</p>	<p>Разом з Програмою Оператор надає Регулятору документи, дані та інформацію, що підтверджують відповідність Оператора вимогам Закону щодо відокремлення та незалежності Оператора. Так як перелік документів, які необхідно подавати Регулятору досить об'ємний, то при внесенні змін до Програми, яка була погоджена раніше, немає змісту подавати весь перелік документів, особливо тих, які не зазнали змін. Оператору достатньо подати порівняльну таблицю змін, відповідні супровідні документами та документи, які зазнали змін.</p>
<p>у пункті 7.2: доповнити після абзацу шостого новим абзацом: «положення трудового договору щодо умов фінансової винагороди/оплати праці Уповноваженого за трудовим договором (контрактом) мають передбачати фіксовану суму, яка не містить інших винагород та стимулів, крім відпускних та лікарняних. Рівень пропонуваної фінансової винагороди/оплати праці Уповноваженого не повинен бути нижчим ніж трикратний розмір середньої заробітної плати, урахованої у розподілу електричної енергії».</p>	<p>у пункті 7.2: доповнити після абзацу шостого новим абзацом: «положення трудового договору (контракту) щодо умов фінансової винагороди/оплати праці Уповноваженого за трудовим договором (контрактом) мають передбачати фіксовану суму, яка не містить інших винагород та стимулів, крім відпускних та лікарняних. Рівень пропонуваної фінансової винагороди/оплати праці Уповноваженого не повинен бути нижчим ніж трикратний розмір середньої заробітної плати, урахованої у структурі тарифу Оператора на послуги з розподілу електричної енергії».</p>	<p>У п.7.2. абзац 3 вказано, що умови трудового договору (контракту) не повинні містити положення щодо жодних із можливих видів прямого чи опосередкованого інтересу (вигоди) Уповноваженого, у тому числі не передбачати будь-якої фінансової винагороди, отриманої прямо чи опосередковано від вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання та/або суб'єктів господарювання, які входять до складу такого вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, крім заробітної плати (яка не має залежати від результатів діяльності вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання та/або суб'єктів господарювання, які входять до складу такого вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання). Цього вже достатньо, крім того</p>

<p>урахованої у структурі тарифу Оператора на послуги з розподілу електричної енергії».</p>		<p>таке саме визначення є у ЗУ, тому розширювати трактування чинного ЗУ (ст.48) не є доречним. Крім того, Уповноважений є працівником ОСР згідно штатного розпису, а отже є повноправним учасником колективу і умови колективного договору поширюються на уповноваженого теж. У колективному договорі передбачаються додаткові, порівняно з чинним законодавством і угодами гарантії, соціально-побутові пільги, корпоративне страхування здоров'я. Колективний договір може передбачати наступні компенсаційні виплати: на народження чи поховання, новорічні подарунки дітям, виплати за стаж роботи в енергетиці та до професійного свята, індексація заробітної плати і інші, які є частиною заробітної плати. Колективний договір передбачає також заходи з охорони праці (наприклад: забезпечення працівників захисними масками чи протигазами для уникнення загрози пандемії чи хімічної атаки під час бойових дій). Дані заходи та виплати не залежать від результатів роботи підприємства, не впливають на незалежність Уповноваженого, так як вони передбачені для всіх працівників підприємства. Уповноважений не має права на отримання премії за результатами роботи. Зазначене чітко визначено Законом.</p>
<p>відсутній</p>	<p>у пункті 7.2, абзац 3 доповнити такими словами: Уповноважений має право бути членом професійної спілки.</p>	<p>В Законі України Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності (ст. 7) зазначено що Ніхто не може бути примушений вступати або не вступати до профспілки. Незалежно від того, що у Порядку прописано умови звільнення Уповноваженого, а саме: без погодження з регулятором Оператор не має права звільнити Уповноваженого з посади, профспілка теж є захистом Уповноваженого від тиску з боку Оператора. Згідно з КЗОТ та Законом України Про колективні договори і угоди,</p>

		<p>Колективний договір — угода, яка укладається між власником або уповноваженим органом (особою) і одним або кількома профспілковими чи іншими уповноваженими на представництво трудовим колективом органами. Якщо Уповноважений є членом колективного договору, то він має право на вступ до профспілки, за наявності такої у Оператора.</p>
<p>відсутній</p>	<p>Главу 1. п.1.5. доповнити абзацом: вертикально інтегрований суб'єкт господарювання - юридична особа незалежно від організаційно-правової форми та форми власності, фізична особа, у тому числі яка здійснює контроль над іншою юридичною чи фізичною особою, що провадить діяльність з передачі та/або розподілу електричної енергії і щонайменше одну з функцій з виробництва або постачання електричної енергії та/або зберігання енергії, або група таких осіб, пов'язаних між собою безпосередньо чи опосередковано відносинами контролю, що провадять діяльність з передачі та/або розподілу електричної енергії і щонайменше одну з функцій з виробництва або постачання електричної енергії та/або зберігання енергії</p>	<p>Якщо не будуть затверджені зміни до ЗУ «Про ринок електричної енергії» ст.1 п.9 у частині визначення значення терміну «вертикально інтегрований суб'єкт господарювання»</p>

«20» червня 2022 року

Токач Тетяна Вікторівна

