

**НАЦІОНАЛЬНА КОМІСІЯ, ЩО
ЗДІЙСНЮЄ ДЕРЖАВНЕ
РЕГУЛЮВАННЯ У СФЕРАХ
ЕНЕРГЕТИКИ ТА
КОМУНАЛЬНИХ ПОСЛУГ**

**ПРОПОЗИЦІЇ
до проєкту регуляторного акту**

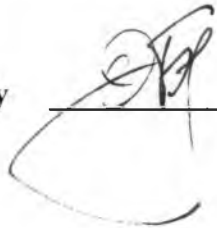
28 жовтня 2022 року оприлюднений постанови НКРЕКП «Про затвердження Змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з транспортування природного газу».

Вважаю, що проєкт підлягає частковому уточненню.

Детальні пропозиції подаються у вигляді порівняльної таблиці відповідно до постанови НКРЕКП від 30.06.2017 року № 866.

З повагою

10 листопада 2022 року



**Олег БАКУЛІН,
адреса для листування:
вул. Вишгородська, 38 кв.54,
м. Київ, 04114
тел.067-780-77-00**

ЗАУВАЖЕННЯ ТА ПРОПОЗИЦІЇ
до проєкту постанови НКРЕКП «Про затвердження Змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з транспортування природного газу»

<i>Редакція Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з транспортування природного газу, затверджених постановою НКРЕКП від 16.02.2017 № 201 (із змінами)</i>	<i>Редакція проєкту постанови НКРЕКП «Про затвердження Змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з транспортування природного газу»</i>	ПРОПОЗИЦІЇ	ОБГРУНТУВАННЯ
Ліцензійні умови провадження господарської діяльності з транспортування природного газу			
2. Вимоги до провадження ліцензіатом господарської діяльності з транспортування природного газу			
<p>2.1. При провадженні ліцензованої діяльності ліцензіат повинен дотримуватися таких кадрових вимог: </p> <p>б) відсутній</p>	<p>2.1. При провадженні ліцензованої діяльності ліцензіат повинен дотримуватися таких кадрових вимог: </p> <p>б) оформлювати трудові відносини з персоналом шляхом укладення трудових договорів відповідно до Кодексу законів про працю України, а також шляхом залучення працівників для виконання окремих робіт (послуг) на інших підставах, не заборонених законодавством України</p>	<p>2.1. При провадженні ліцензованої діяльності ліцензіат повинен дотримуватися таких кадрових вимог: </p> <p>б) оформлювати трудові відносини з персоналом шляхом укладення трудових договорів відповідно до Кодексу законів про працю України, а також шляхом залучення фізичних осіб для виконання окремих робіт (послуг) на інших підставах, не заборонених законодавством України</p>	<p>Стаття 2 Кодексу законів про працю України передбачає, що працівники реалізують право на працю шляхом укладення трудового договору про роботу на підприємстві, в установі, організації або з фізичною особою.</p> <p>Згідно зі статтею 21 цього Кодексу трудовим договором є угода між працівником і роботодавцем (роботодавцем - фізичною особою), за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, а роботодавець (роботодавець - фізична особа) зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і</p>

			<p>угодою сторін.</p> <p>Таким чином, термін «працівник» пов'язаний виключно з трудовим договором та виниклими на його підставі трудовими відносинами</p> <p>В розумінні іншого законодавства ніж трудове, фізична особа, вступаючи у відносини з юридичною особою, діє не як працівник, а як сторона цивільно - правового договору.</p> <p>Тому залучення для виконання окремих робіт (послуг) можливо тільки фізичних осіб, які за своїм статусом до працівників не належить.</p>
--	--	--	---

10 листопада 2022 року



Олег БАКУЛІН

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«НОВІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПРОЕКТИ»

10.11.2022 № 2321/09-2022

НАЦІОНАЛЬНА КОМІСІЯ, ЩО
ЗДІЙСНЮЄ ДЕРЖАВНЕ
РЕГУЛЮВАННЯ У СФЕРАХ
ЕНЕРГЕТИКИ ТА
КОМУНАЛЬНИХ ПОСЛУГ

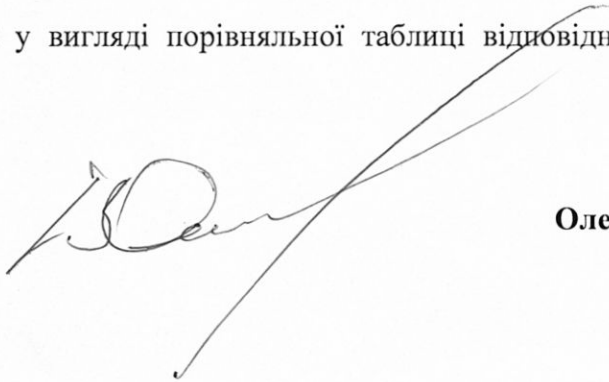
ПРОПОЗИЦІЇ
до проекту регуляторного акту

28 жовтня 2022 року оприлюднений постанови НКРЕКП «Про затвердження Змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з транспортування природного газу».

Вважаємо, що проект підлягає частковому уточненню.

Детальні пропозиції подаються у вигляді порівняльної таблиці відповідно до постанови НКРЕКП від 30.06.2017 року № 866.

З повагою
Директор



Олег ЦАП

ЗАУВАЖЕННЯ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

до проекту постанови НКРЕКП «Про затвердження змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з транспортування природного газу»

<p>Редакція Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з транспортування природного газу, затверджених постановою НКРЕКП від 16.02.2017 № 201 (із змінами)</p>	<p>Редакція проекту постанови НКРЕКП «Про затвердження змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з транспортування природного газу»</p>	<p>ПРОПОЗИЦІЇ</p>	<p>ОБГРУНТУВАННЯ</p>
<p>Ліцензійні умови провадження господарської діяльності з транспортування природного газу</p>	<p>Ліцензійні умови провадження господарської діяльності з транспортування природного газу</p>		
<p>2. Вимоги до провадження ліцензіатом господарської діяльності з транспортування природного газу</p> <p>2.1. При провадженні ліцензованої діяльності ліцензіат повинен дотримуватися таких кадрових вимог:</p> <p>.....</p> <p>б) відсутній</p>	<p>2.1. При провадженні ліцензованої діяльності ліцензіат повинен дотримуватися таких кадрових вимог:</p> <p>....</p> <p>б) оформлювати трудові відносини з персоналом шляхом укладення трудових договорів відповідно до Кодексу законів про працю України, а також шляхом залучення працівників для виконання окремих робіт (послуг) на інших підставах, не заборонених законодавством України</p>	<p>2.1. При провадженні ліцензованої діяльності ліцензіат повинен дотримуватися таких кадрових вимог:</p> <p>....</p> <p>б) оформлювати трудові відносини з персоналом шляхом укладення трудових договорів відповідно до Кодексу законів про працю України, а також шляхом залучення фізичних осіб для виконання окремих робіт (послуг) на інших підставах, не заборонених законодавством України</p>	<p>Стаття 2 Кодексу законів про працю України передбачає, що працівники реалізують право на працю шляхом укладення трудового договору про роботу на підприємстві, в установі, організації або з фізичною особою.</p> <p>Згідно зі статтею 21 цього Кодексу трудовим договором є угода між працівником і роботодавцем (роботодавцем - фізичною особою), за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, а роботодавець (роботодавець - фізична особа) зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і</p>

			<p>угодою сторін.</p> <p>Таким чином, термін «працівник» пов'язаний виключно з трудовим договором та виниклими на його підставі трудовими відносинами</p> <p>В розумінні іншого законодавства, ніж трудове, фізична особа, вступаючи у відносини з юридичною особою, діє не як працівник, а як сторона цивільно - правового договору.</p> <p>Тому залучення для виконання окремих робіт (послуг) можливо тільки фізичних осіб, які за своїм статусом до працівників не належить.</p>
--	--	--	--

Директор

Олег ЦАП

